

Kandydat prześwietla zatrudniającego

REKRUTACJA | Prawie 86 proc. Polaków przed wysłaniem CV sprawdza opinie o pracodawcy. Cenią dobre wynagrodzenie i jasne zasady współpracy.

ANITA BŁASZCZAK

Prześwietlenie kandydata do pracy, określane z angielska jako background screening, stało się w ostatnich latach normą w wielu firmach. Sprawdzają one informacje w CV potencjalnych pracowników, przepytując byłych pracodawców i współpracowników, a nierzadko analizując też aktywność kandydata na portalach społecznościowych.

Najnowsze badanie serwisu pracy GoWork.pl pokazuje, że podobne przeświecenie – tyle że potencjalnych pracodawców – to dzisiaj także standard wśród kandydatów do pracy. Aż 85,5 proc. z ponad 14,4 tys. internautów przepytanych na przełomie grudnia 2017 i stycznia 2018 r. twierdzi, że przed wysłaniem CV sprawdza opinie o pracodawcy. Wśród mężczyzn ten odsetek sięga niemal 88 proc.

Czy przed wysłaniem CV sprawdzasz opinie o pracodawcy?



Źródło: GoWork.pl

Co kandydaci najbardziej cenią u pracodawców, odpowiedzi w proc. (wielokrotny wybór)



+ WIĘCEJ INFORMACJI O FIRMIE TO MNIEJSZE RYZYKO

i opinii o potencjalnym pracodawcy. Sprawdza komentarze na serwisach pracy, na portalach społecznościowych i zagląda na branżowe portale i fora, gdzie internauci często wymieniają opinie o pracodawcach z branży. – W rezultacie coraz częściej kandydaci przychodzą na rozmowy rekrutacyjne z konkretnymi, niekiedy trudnymi pytaniami – przyznaje Wielgomas.

Andrzej Kubisiak z agencji zatrudnienia Work Service zaznacza, że rekruterzy sami zachęcają kandydatów, szczególnie tych, którzy wybierają się do pracy za granicą, do poszukania dodatkowych informacji o przyszłym pracodawcy. Również on potwierdza, że kandydaci mają coraz

19
proc.
pracodawców w Polsce ocenia, że ich reputacja utrudnia znalezienie właściwych kandydatów do pracy

Źródło: HRM Institute

Źródło: GoWork.pl

ataków tzw. trolli, które zaszargają opinię o firmie. GoWork i GoldenLine zapewniają, że starają się temu zapobiec. – Każdy przed zamieszczeniem wpisu ma obowiązek zapoznać się z naszym regulaminem i zaakceptować jego treść, która jasno definiuje, jakiego rodzaju komentarze nie powinny się pojawić na forum – podkreśla Michał Szymański. Dodaje, że administratorzy GoWork weryfikują wpisy, usuwając te wulgarnie. Każdy użytkownik może też wskazać administratorowi serwisu wpisy, które powinny zostać usunięte. – Jednak pracodawcy muszą liczyć się z tym, że negatywny komentarz na ich temat – niełamący regulaminu – na pewno nie zostanie usunięty – zaznacza Szymański.

Również GoldenLine ma mechanizmy zapewniające rzetelność opinii o pracodawcach. Jak wyjaśnia Karol Traczykowski, mogą je wystawiać jedynie osoby mające konto na portalu, które w swoim profilu mają wpisane doświadczenie zawodowe z danej firmy. Serwis prosi też użytkowników o wskazanie chociaż jednego plusa pracy w danej firmie, a krytykowani pracodawcy mogą odnieść się do negatywnych opinii. (Takiemu prawu daje im też GoWork) Otwartość – zarówno w reakcji na krytykę, jak i w przedstawianiu warunków pracy – to istotny element wizerunku pracodawcy. Jak wynika z badania GoWork.pl, oprócz dobrego wynagrodzenia kandydaci najwyżej sobie cenią jasne zasady współpracy. ☺

@masz pytanie, wyślij e-mail do autorki

a.blaszczak@rp.pl

FELIETON

Walka o p... jak hande...



Bartłomiej Piwnicki

dyrektor zarządzający firmy doradczej UBP Consulting z wieloletnim doświadczeniem w rekrutacji specjalistów i menedżerów

ze stron. Nie ma żadnej może go wykorzystać ja w międzyczasie zmieni drugiej strony firma nie regresu prawnego, jeśli w pracy we wskazanym strony mogą się starać cywilnym, ale to jest dru

Zalóżmy jednak poz list intencyjny w ręku, i dzenie u obecnego pra zrobić to osobiście u p bowiem dobre wychow na ewentualną rozmow może mieć walor eduk menedżera. Może być i jeśli pracownik wyleje jednak warto przeprov wyrazić powody odejśc pożegnać się z firmą. P pozostanie w dobrych nie wiadomo, gdzie nas

Świat byłby prosty, gó wszystkie rozstania z fir Pracodawcy mocno ode rynku w większości prz pracownika do pozosta nie warunków finansow często o 30-40 proc., cc negocjacyjne rekruteró jest awansowanie odche podwyżką wynagrodze było jednostkowe. Dzisi rekrutacji i przypomina Warto pamiętać o jedny pracowników z wielolet organizacji. Jeśli szef ch oferuje góry złota, to oz wykorzystywał, a posta pozycję. W biznesie nie