

rp.pl
WYDARZENIA
EKONOMIA
PRAWO

PRENUMERATA →

LISTA PRODUKTÓW →

WYDANIE

czytaj eWYDANIE

k.czajkowska

WYLOGUJ

BIZNES →

FINANSE →

GOSPODARKA →

NOTOWANIA

NIERUCHOMOŚCI →

MOJE PIENIĄDZE →

PRACA →

ORZEŁ INNOWACJI

WYWIADY I OPINIE →

ENERGIANEWS

MOJA EMERYTURA

RPKOM

RP.PL POLECA

Rynek pracy

Anita Błaszczak

Rekordowy wysyp ofert pracy

publikacja: 12.01.2016 aktualizacja: 12.01.2016, 21:38

z największym wzrostem liczby ofert w 2015 r. 2015/14:11 liczbę ofert w 2015, w tys.

branża	liczba ofert (tys.)
produkcja	24,0
HR/zasoby ludzkie	18,1
logistyka	24,5
IT	18,0
inżynieria	15,7
obsługa klienta	13,8
inne	10,4
inne	64,8
inne	41,6
inne	82,3

Oferty pracy w 2015 r. według branż

handel i sprzedaż: 19,9

pozostałe: 31,5

przemysł lekki: 5,3

bankowość, finanse

IT i zaawansowa

budownictwo i

źródło: Pracuj.pl ©

pracy opublikowanych na Pracuj.pl w ostatnich latach,

rok	liczba ofert (tys.)
2010	240,0
2011	324,5
2012	330,0
2013	359,0
2014	387,0
2015	435,0

1,28

mln

ofert pracy zgłosili pracodawcy do urzędów pracy przez 11 miesięcy 2015 r.

Bezrobocie rejestrowane w proc.

I 2009 II 2015

Urzędy pracy i portale rekrutacyjne miały w 2015 r. wyjątkowo dużo ogłoszeń pracodawców. Najszybciej przybywało ofert w budownictwie i przemyśle.

Prawie 435 tys. ogłoszeń opublikowano w ubiegłym roku na czołowym portalu rekrutacyjnym Pracuj.pl. To o ponad 12 proc. więcej niż w 2014 r., który przyniósł już wyraźne ożywienie na rynku pracy. Jeszcze szybciej przybywało w zeszłym roku ofert w urzędach pracy (gdzie firmy mogą je zgłaszać bezpłatnie) – według najnowszych danych resortu pracy w minionym roku napłynęło tam prawie 1,3 mln propozycji zatrudnienia, o 16,7 proc. więcej niż rok wcześniej.

– Pracodawcy zatrudniają coraz chętniej, a dane napływające z konkretnych branż pokazują, że praktycznie wszyscy mają powody do zadowolenia – ocenia Przemysław Gacek, prezes Grupy Pracuj, właściciela Pracuj.pl, zwracając uwagę na zeszłoroczne ożywienie rekrutacji w branży budownictwo i nieruchomości, która jeszcze w 2014 r. roku dźwigała się z kryzysu. W rezultacie specjaliści od budownictwa znaleźli się na czele pod względem tempa wzrostu (o 23 proc.) skierowanych do nich ofert pracy na Pracuj.pl.

Tysiące wakatów

Wprawdzie nadal największy wybór ofert mieli tam w minionym roku specjaliści w zakresie sprzedaży i obsługi klienta, ale najszybciej rosło zapotrzebowanie na budowlańców oraz specjalistów od produkcji przemysłowej i logistyki. Sprzyjają temu polskie i zagraniczne inwestycje w centra dystrybucyjne oraz nasilający się w ostatnich latach trend do przenoszenia nad Wisłę produkcji i procesów obsługi biznesu z Zachodu.

Dobrą koniunkturę na rynku pracy i ubiegłoroczne dalsze ożywienie w rekrutacji potwierdza również barometr ofert pracy, który opracowują Biuro Inwestycji i Cykli Ekonomicznych (BIEC) oraz Katedra Makroekonomii Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie. Grudzień był kolejnym miesiącem, w którym BOP osiągnął rekordową wartość (212,7 pkt). Jak podkreślają autorzy barometru, miniony rok przyniósł największy przyrost internetowych wakatów. Pod koniec grudnia ich liczba była aż o 40 proc. wyższa niż rok wcześniej, a na polskich portalach internetowych można było wybierać wśród ponad 120 tys. ofert pracy.

Inwestor na łowach

Piotr Wielgomas, prezes firmy rekrutacyjnej Bigram, ocenia, że teraz już praktycznie każdy pracownik, który ma pewien poziom kwalifikacji i jest gotów do mobilności oraz elastyczności, jeśli chodzi o warunki płacowe, jest w stanie znaleźć ciekawą ofertę pracy.

– W pewnych obszarach możemy już mówić o rynku pracownika, np. wśród specjalistów IT oraz niektórych inżynierów – zwraca uwagę Przemysław Gacek, przypominając, że w minionym roku liczba ofert dla informatyków wzrosła o prawie 16 proc. Rosnącemu popytowi na tych specjalistów sprzyja ekspansja centrów usług IT, które rozwijają zarówno zagraniczni, jak i krajowi inwestorzy.

Giełdowy Comarch, który w 2015 r. zatrudnił ok. 800 informatyków, zapowiada kolejne 500 miejsc pracy w centrum usług IT w Łodzi (chce je otworzyć w tym roku). – W ciągu 12 minionych miesięcy urosliśmy 2,5-krotnie – podkreśla Wojciech Mach, dyrektor zarządzający spółki Luxoft Poland, która w 2015 roku zwiększyła zatrudnienia z 600 do prawie 1700 osób. I jak zapowiada jej szef, w tym roku będzie trzymać się tego kursu – Jeszcze w pierwszej połowie 2016 powinniśmy przekroczyć magiczny próg 2000 pracowników – dodaje Mach.

Wzrośnie konkurencja

Jak podkreśla Przemysław Gacek, obok inżynierów i logistyków wielkimi wygranymi rynku pracy są specjaliści ds. HR. Już trzeci rok z rzędu zapotrzebowanie na nich systematycznie rośnie. – Jest to również dobry sygnał dla rynku pracy, bo zatrudnianie specjalistów HR z reguły zwiastuje kolejne rekrutacje – dodaje szef Grupy Pracuj.

Przedstawiciel agencji zatrudnienia twierdzi, że rynek pracownika rozszerzy się w tym roku na kolejne branże i regiony. Zdaniem Krzysztofa Inglota z Work Service deficyt kandydatów do pracy w 2016 r. będzie się pogłębiać: – Rywalizacja o kadry będzie coraz silniejsza, a w wielu branżach mogą pojawić się problemy z obsadzeniem wakatów. – A silniejsza konkurencja o kandydatów do pracy wymusi większą dynamikę wzrostu płac – dodaje Tomasz Misiak, prezydent rady nadzorczej Work Service.

Podyskutuj z nami na Facebooku, www.facebook.com/ekonomia. Czy w Polsce widać już oznaki rynku pracownika, czy nadal to pracodawcy dyktują warunki?

Powrót do jednocyfrowego bezrobocia

2015 r. był najlepszym rokiem na rynku pracy w ciągu ostatnich ośmiu lat. Wskaźnik rejestrowanego bezrobocia, który jeszcze na początku roku sięgał 11,4 proc., w sierpniu spadł do długo wyczekiwanego jednocyfrowego poziomu, na którym utrzymał się do końca roku. Według danych resortu pracy w grudniu wynosił 9,8 proc. – o 0,2 pkt proc. powyżej poziomu z listopada, ale i tak był to najlepszy wynik od 2008 r. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy zmniejszyła się w ciągu minionego roku o 261 tys., czyli o ponad 14 proc. Poprawa koniunktury w gospodarce i rosnąca konkurencja o kandydatów do pracy pobudziła też wzrost płac: w ciągu 11 miesięcy 2015 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie (brutto) w sektorze przedsiębiorstw zwiększyło się o 3,3 proc. i na koniec listopada przekroczyło 4,16 tys. zł. Według prognoz Konfederacji Lewiatan przy 3,6–3,9-proc. wzroście gospodarki bezrobocie utrzyma się w tym roku na poziomie 9 proc. Prof. Maria Drozdowicz-Bieć ze Szkoły Głównej Handlowej uważa, że jeśli polska gospodarka będzie szybciej się rozwijała i będą kreowane miejsca pracy, bezrobocie może spaść o kolejne 2 pkt proc. Będzie jednak trudno je ograniczyć poniżej 8 proc. – wśród bezrobotnych utrzymuje się bowiem duża grupa odporna na wszelkie formy aktywizacji zawodowej. Jak jednak zwraca uwagę ekonomistka, statystykom bezrobocia mogą sprzyjać zmiany demograficzne: zmniejsza się zasób Polaków w wieku produkcyjnym, a w dodatku sporo jest chętnych do emigracji zarobkowej.

Opinia

Wojciech Popławski, dyrektor zarządzający Accenture Operations Poland

W naszym sektorze nowoczesnych usług dla biznesu w 2016 r. najszybciej będzie rósł popyt na informatyków, przede wszystkim wśród obecnych inwestorów. Coraz większego znaczenia nabierze debata o dostępności talentów do dalszego rozwoju sektora, bowiem już niedługo zmierzmy się z konsekwencją niżu demograficznego. Najważniejsze wyzwania w tym obszarze to możliwość przekwalifikowania pracowników z tzw. branż tradycyjnych (np. górnictwo), szybsze dostosowanie programów edukacyjnych do zawodów, na które jest największy popyt na rynku, oraz możliwości przyciągnięcia wykwalifikowanej kadry z byłego bloku wschodniego.

© Licencja na publikację

© © Wszystkie prawa zastrzeżone

źródło: Rzeczpospolita